

# ODBORNÉ SPOLEČNOSTI

## SPOLEČNOST PRO NÁVYKOVÉ NEMOCI ČLS JEP



### ETICKÉ KOLEGIUM SNN ČLS JEP

V průběhu roku 2013 byl vytvořen **Etický kodex pracovníků v adiktologii**, a to ve spolupráci Společnosti pro návykové nemoci České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně (SNN ČLS JEP), Asociace nestátních organizací (A.N.O.) a České asociace adiktologů (ČAA). Za jeho tvorbu odpovídali PaedDr. Martina Richterová Těmínová a MUDr. David Adameček. V návaznosti na tento dokument byl vypracován **Statut Etického kolegia SNN ČLS JEP** a dále **Jednací řád Etického kolegia SNN ČLS JEP**. Všechny tyto dokumenty jsou zveřejněny v tomto čísle časopisu a dále na webu SNN ČLS JEP (<https://snncls.cz/>).

**Etické kolegium SNN ČLS JEP** bylo zvoleno na společném jednání členů výborů SNN ČLS JEP, A.N.O. a ČAA. Na prvním jednání dne 22. 10. 2019 se uskutečnila volba předsedy, místopředsedů a tajemníka, které zohledňují zastoupení jednotlivých organizací.

Předsedkyně: Mgr. Hana Fidesová, Ph.D. (SNN ČLS JEP)  
Místopředsedkyně: PhDr. Dagmar Krutilová (A.N.O.)  
Místopředseda: Mgr. Ondřej Čalovka (ČAA)  
Tajemnice: Mgr. et Mgr. Amalie Lososová, Ph.D. (ČAA)  
Členové: PaedDr. Martina Richterová Těmínová (SNN ČLS JEP)

Mgr. Gabriela Mahrová (ČAA)  
MUDr. Jana Bartesová (SNN ČLS JEP)  
Mgr. Jiří Koreš (A.N.O.)  
Mgr. Jakub Kabíček (A.N.O.)

**Podnět k etickému kolegiu je možné podat písemnou formou na adresu:**

Etické kolegium  
Společnost pro návykové nemoci ČLS JEP  
Apolinářská 4  
128 00 Praha 2

nebo e-mailem na adresu [etickekolegium@snncls.cz](mailto:etickekolegium@snncls.cz)

Další informace o činnosti Etického kolegia SNN ČLS JEP budou zveřejňovány na jeho webu (<https://snncls.cz/>).

**Mgr. Hana Fidesová, Ph.D.**  
předsedkyně Etického kolegia SNN ČLS JEP  
[hana.fidesova@lf1.cuni.cz](mailto:hana.fidesova@lf1.cuni.cz)

Zpracováno a odesláno redakci 19. listopadu 2019

## ETICKÝ KODEX PRACOVNÍKŮ V ADIKTOLOGII

(dále jen Etický kodex)

Verze 3: 11. 12. 2013

1/ Všichni pracovníci v adiktologii, (asociovaní ve Společnosti pro návykové nemoci ČLS JEP (SNN), Asociaci nestátních organizací poskytujících adiktologické a sociální služby pro osoby ohrožené závislostním chováním (A.N.O.) a České asociaci adiktologů (ČAA), její sekce a přidružené organizace), přijímají odpovědnost vůči sobě i klientům/pacientům (dále jen klienti), kteří se jim svěřili do péče a vstoupili s nimi do specifického vztahu.

2/ Pracovníci mají dobrou znalost etického kodexu a integrují etická témata do své praxe. SNN, ANO, ČAA věnují pozornost etickým otázkám, k naplnění funkcí etického kodexu zřizují etickou komisi, pořádají vzdělávací akce s tímto tématem a na odborné půdě diskutují otázky etiky.

3/ Etický kodex slouží:

a) k ochraně klienta před poškozením, k ochraně jeho osobní integrity a zajištění bezpečí,

b) k dobré spolupráci a komunikaci mezi různými spolupracujícími odborníky v oblasti adiktologie a podpoře etického chování mezi kolegy,

c) jako základ pro řešení etických dilemat a stížností na etická pochybení,

d) jako průvodce a inspirátor profesionálního jednání pro pracovníky v adiktologických službách (dále jen pracovníci).

## I.

### Závaznost

1/ Etický kodex je závazný pro všechny členy výše uvedených společností a je v souladu s etickými směrnicemi jednotlivých specifických profesí, které v oboru adiktologie pracují. Tento etický kodex nenahrazuje jednotlivé profesní kodexy.

## II.

### Adiktologie

1/ Adiktologie je interdisciplinární obor zaměřující se na základě bio-psycho-socio- spirituálního modelu závislosti na poruchy související s užíváním psychotropních látek a příbuzné poruchy se závislostním chováním z hlediska jejich prevence, včasné intervence, poradenství, léčby, sociální rehabilitace a sociálního začleňování osob s těmito poruchami a souvisejících výzkumných a metodologických aspektů.

2/ V rámci tohoto oboru svoji profesi vykonávají adiktologové, lékaři, zdravotní sestry, sociální pracovníci, psychoterapeuti, psychologové, pedagogové a další odborníci. Všechny tyto profese poskytují odbornou péči v rámci primární, sekundární a terciární prevence závislosti.

3/ Adiktologická péče je založena na interakci mezi jedním nebo více klienty a jedním nebo více pracovníky, s cílem změny životního stylu či dalšího rozvoje osobnosti.

4/ Od pracovníků se požaduje, aby používali svou odbornost s vážností vůči důstojnosti a sebeúctě jednotlivce (klient, jeho rodina, kolegové), a v nejlepším zájmu klientů.

## III.

### Profesionální kompetence

1/ Pracovníci vykonávají svoji profesi kompetentním způsobem. Věnují pozornost vývoji oboru a svému dalšímu sebevzdělání. Svoji praxi vykonávají v rámci adiktologické komunity a mají povědomí o vývoji teorií a metod.

2/ Pracovníci omezují svoji praxi na takové postupy, které odpovídají uznávané praxi, aktuálním vědeckým poznatkům a příslušným zákonným normám, a v nichž se mohou vykázat dostatečným a potvrzeným vzděláním, znalostmi a zkušenostmi.

3/ Pracovníci si jsou vědomi své odpovědnosti za proces doprovázení klienta během péče (léčby), jsou si vědomi hranic, které jsou nezbytné k vytvoření bezpečného vztahu, který umožní úzdravu a osobnostní růst klientů. Vyhýbají se tomu, aby poškodili klienta nebo pověst profese.

4/ Profesionální chování pracovníka vychází z jeho odborné role, charakterizované profesionálním vztahem. Pracovník je odpovědný za to, že s klientem není v jiném vztahu, který by profesionální vztah mohl narušit. Pracovník si je vědom toho, že nerovnováha vědomosti a rozložení moci ovlivňuje profesionální vztah pracovníka s klienty i kolegy. Čím větší je závislost klienta na pracovníkovi, tím je větší odpovědnost pracovníka. Odpovědnost pracovníka se odvozuje od stadia a druhu profesionálního vztahu. Pracovník si je vědom své moci vůči klientovi a nezneužívá ji, stejně tak nezneužívá jeho důvěru.

5/ Pracovník nevykonává svoji praxi, pokud jeho schopnosti či úsudek jsou nepříznivě ovlivněny, a to i dočasně.

6/ Pracovník pravidelně svoji práci s klientem konzultuje s kolegy, nechává se odborně vést, využívá supervizi.

7/ Pracovník přesně a pravdivě informuje klienty o alternativních možnostech pomoci a léčby, přesně formuluje odborné zprávy a názory a poctivě a přesně informuje klienta o cenách jemu poskytovaných služeb.

8/ Pracovník neodkladně poskytuje první pomoc v případech ohrožení života a bezprostředního vážného ohrožení zdraví, popř. předávkování.

9/ Pracovník odpovídá za kontinuitu odborné péče, spolupracuje s dalšími odborníky a v případě, kdy musí přerušit nebo ukončit svoji angažovanost v případě, zajišťuje klientovi další nezbytnou péči. Kolegům v navazující péči předává zjištěné nálezy a s vědomím klienta je informuje o dosavadním průběhu péče.

10/ Odpovědnost vůči klientovi trvá i po formálním ukončení profesionálního vztahu. Povinnost zachovávat důvěrnost osobních a citlivých údajů a nezneužívat je, stejně jako respekt k právům (viz čl. IV.) trvá i po formálním ukončení profesionálního vztahu.

## IV.

### Respekt k právům

1/ Pracovníci mají hluboký respekt ke klientovi a jeho blízkým. Respektují práva klientů na soukromí, důvěrnost informací, sebeurčení a autonomii.

2/ Pracovníci mají respekt k vědomostem, vzhledu, zkušenostem a odborným znalostem klientů, kolegů a veřejnosti. Uvědomují si individuální jedinečnost jedince ve vztahu ke kulturním, gender specifickým, sexuální orientaci, rasové a národnostní příslušnosti, původu, věku, náboženství, jazyku a socioekonomickému statusu.

3/ Pracovník nesmí zneužívat profesionální vztah k dalším osobním, nekontraktovaným hmotným, náboženským, politickým nebo jiným ideologickým ziskům. Pracovník nenavazuje sexuální vztahy s klientem.

4/ Pracovník uzavírá s klientem pouze takový kontrakt, jehož nárokům je schopen dostát a poskytuje klientovi pouze dohodnutou péči.

## V.

### Soukromí a důvěrnost informací

1/ Pracovníci jsou vázáni principem mlčenlivosti o všech skutečnostech, které se dozvěděli v průběhu práce s klientem.

2/ Pracovníci od klientů sbírají pouze takové informace, které nezbytně potřebují k naplnění kontraktu s klientem, popř. takové, které musí sbírat dle platných zákonů.

3/ Pracovníci veškeré záznamy o klientech a práci s nimi považují za důvěrné, neposkytují je třetím osobám bez souhlasu klienta a odpovídají za jejich bezpečně zajištění.

4/ Pracovníci si jsou vědomi omezení v zachování důvěrnosti informací v souladu se zákonem a informují o nich klienty.

## VI.

### Informování o poskytované péči

1/ Před zahájením a v průběhu péče (léčby) pracovník informuje klienta o profesionálních postupech péče a léčby, používaných metodách a pravděpodobných následcích a výsledcích péče. Dále je klient informován o tom, jak je vedena a zajištěna dokumentace jeho spolupráce s pracovníkem.

2/ Pracovník informuje klienta, kdy, v jakých situacích a na jak dlouho může být omezeno klientovo právo na sebeurčení (z důvodu věku, duševního zdraví, omezení stanovených soudem).

## VII.

### Vztahy s kolegy

1/ Základem vztahů mezi pracovníky je vzájemně čestné, slušné, společensky korektní chování spolu s kritickou náročností, respektováním kompetence a přiznáním práva na odlišný názor.

2/ Pracovník při veřejných vystoupeních a práci s klientem se zdržuje urážlivých výroků nebo narážek ve vztahu ke stavu, kvalifikaci nebo povaze jiného kolegy. Naproti tomu je vítaná přímá nebo osobní kritika.

3/ Pracovník je odpovědný za konfrontaci kolegy, jestliže má podložený předpoklad, že se kolega chová v rozporu s etickým kodexem. Pokud během komunikace s kolegou nedojde k nalezení řešení, je povinen informovat jeho odbornou společnost či zaměstnavatele.

## VIII.

### Etická dilemata

1/ Etické dilema je situace, kdy pracovník musí učinit takové rozhodnutí, při němž musí volit z několika alternativ, z nichž žádná není ta dobrá, optimální.

2/ Pracovníci se pravidelně setkávají s řešením etických dilemat v praxi. Jejich povinností je tato dilemata zkoumat, objasňovat a konzultovat s kolegy.

3/ Pracovníci jsou podporováni v tom, aby upozorňovali na etická dilemata a jejich rizika vhodným způsobem své vedoucí a předkládali je v supervizi.

## IX.

### Střety zájmů

1/ Pracovníci uvažují o případných možných střetech svých zájmů se zájmem klienta.

2/ Pracovník si je vědom toho, že jeho spolupráce s výrobcí léků, tabáku, alkoholu a provozovateli hazardních her je vždy v potenciálním střetu zájmu se zájmy klientů. Z toho důvodu přistupuje k takové situaci obzvláště obezřetně a s plnou odpovědností.

## X.

### Vzdělávání a supervize

1/ Pracovníci, kteří působí jako pedagogové v oboru, tohoto kodexu též dbají, seznamují s ním studenty a posluchače, upozorňují je na jeho zásady a etická dilemata, učí je nalézat vhodná řešení a dbát na zvyšování jejich etického vědomí.

2/ Totéž v přiměřené formě platí pro pracovníky, kteří působí v oboru jako supervizoři.

## XI.

### Výzkum

1/ Pracovníci provádějící výzkum s klienty, jejich blízkými a jinými fyzickými i právníckými osobami, aplikují zásady příslušných etických kodexů týkající se výzkumů na plánování, provádění, vyhodnocení a zveřejnění výzkumné studie. Jsou odpovědní za to, že jejich další spolupracovníci na výzkumu tyto zásady znají a zasazují se o jejich dodržování.